

В День наставника 2 марта ГБПОУ РО «Новочеркасский промышленно-гуманитарный колледж» стал площадкой для Круглого стола на тему «Привлечение работодателей к реализации образовательных программ в рамках целевой модели наставничества и опыт участия наставников в демонстрационном экзамене (из опыта работы образовательных организаций и предприятий)», целью которого явилось совершенствование механизмов взаимодействия с работодателями и развитие института наставничества в системе профессионального образования. Мероприятие проведено в соответствии с планом работы Совета директоров учреждений профессионального образования Ростовской области.

Мероприятие объединило более 60 участников: руководителей и представителей профессиональных образовательных организаций Ростовской области, экспертов, наставников, а также социальных партнеров колледжа из числа Совета директоров, Центра занятости, Торгово-промышленной палаты Новочеркаска, предприятий и бизнес-сообщества.

Открыл мероприятие директор колледжа Потапов Игорь Александрович, подчеркнувший, что сегодня предприятия перестают быть просто «заказчиками кадров» и становятся полноправными участниками образовательного процесса, а демонстрационный экзамен - обязательным инструментом независимой оценки качества подготовки специалистов.



С докладами выступили:

- заслуженный машиностроитель РФ, председатель Совета директоров города Новочеркаска Сергей Федорович Подуст, отметивший в своем выступлении ключевую роль промышленности в укреплении сотрудничества с образовательными организациями и важность ориентации учебных программ на решение конкретных производственных задач;

- Удянская Ирина Юльевна, директор ГКУ «Центр занятости населения города Новочеркаска», рассказавшая о системном взаимодействии с колледжами в вопросах содействия трудоустройству выпускников и организации временной занятости студентов;

- Пархоменко Алексей Петрович, вице-президент Торгово-промышленной палаты г. Новочеркасска, отметивший в своем выступлении тесное сотрудничество организации с колледжем в части профессиональной общественной аккредитации образовательных программ, в процессе проведения аккредитации активное участие работодателей в формировании содержания образовательных программ, практической подготовке обучающихся и проведении демонстрационного экзамена;

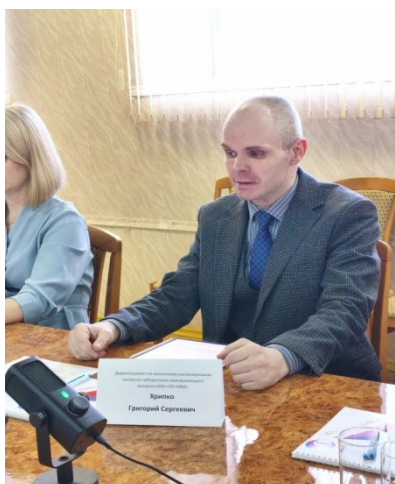


Столяренко Анна Владимировна, ведущий инженер-дизайнер Донского филиала Центра тренажёростроения, выступила с докладом на тему «Оценка качества сотрудничества» и отметила выпускников колледжа, работающих на данном предприятии;

- представители филиала ПАО «ОГК-2» - Новочеркасская ГРЭС — Погодина Татьяна Юрьевна и Беховых Алена Алексеевна рассказали о сотрудничестве в рамках соглашения о социальном партнерстве, подписанного 24 февраля 2025 года, которое предусматривает совместную подготовку специалистов, целевое обучение и трудоустройство.



Фоменко Лилия Владимировна, заведующий производством ИП «Свиридова Е.А.», рассказала о реализации практической подготовки обучающихся по профессии «Повар, кондитер» и привлечении работодателей к образовательным программам через целевую модель наставничества.



Хрипко Григорий Сергеевич, дефектоскопист ООО «ПК НЭВЗ», выпускник колледжа, руководитель учебной и производственной практики, наставник по специальности Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям) рассказал о влиянии чемпионатного движения «Профессионалы» на качество подготовки обучающихся в системе СПО.

В дистанционном формате опытом работы поделились представители профессиональных образовательных организаций Ростовской области:

- Дьякова Марина Михайловна (ГБПОУ РО «Таганрогский механический колледж») рассказала о роли наставника в демонстрационном экзамене;
- Дижина Инна Васильевна (ГБПОУ РО «Ростовский-на-Дону автодорожный колледж») рассказала об опыте привлечения работодателей к реализации образовательной программы и проведению демонстрационного экзамена;
- Остапенко Наталья Владимировна (ГБПОУ РО «Каменский техникум строительства и автосервиса») выступила с докладом на тему «Грани наставничества «Работодатель — студент».

Работодателям была предложена анкета с целью выявления проблемных зон и неиспользуемых резервов в системе взаимодействия между образовательными организациями и бизнес-сообществом.

По итогам круглого стола участники сформулировали ключевые предложения по вовлечению бизнеса в образовательный процесс, развитию системы наставничества. Среди них: активизация участия представителей предприятий в формировании вариативной части образовательных программ, а также продолжение практики заключения соглашений о социальном партнерстве, целевого обучения студентов. Эти меры призваны обеспечить подготовку специалистов, максимально соответствующих запросам работодателей.

Подводя итоги работы круглого стола, участники отметили высокий уровень организации мероприятия и его практическую значимость для развития системы профессионального образования Ростовской области. Состоявшийся конструктивный диалог подтвердил взаимную заинтересованность образовательных организаций и работодателей в укреплении партнерских отношений.